

## 株式会社地球屋 行動計画

2024.4.8

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2024年4月8日～2026年4月7日までの2年間

### 2. 計画内容

◎目標 小学生未満の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる「育児のためのテレワーク勤務」を設ける。

※目標達成のための対策

2024年4月 制度の実施。

◎目標 小学生未満の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる「育児のためのフレックスタイム制度」を導入。

※目標達成のための対策

2024年4月 制度の実施。

◎目標 小学生未満の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる「育児のための時差出勤制度」を導入。

※目標達成のための対策

2024年4月 制度の実施。